



## Grundsatzerklärung

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH ist ein verantwortlich agierendes Unternehmen und verknüpft seit mehr als 12 Jahren ökonomische Ziele mit der Verantwortung für Mensch und Natur.

Die vorliegende Grundsatzklärung soll unsere Werte und unsere Verantwortung zum Ausdruck bringen, gerade in einer ressourcen-intensiven Industrie wie der Textilindustrie sind wir uns unserer sozialen und ökologischen Verantwortung bewusst. Die Achtung von allen internationalen Menschenrechten sowie nachhaltiges und umweltgerechtes Handeln tragen wesentlich zum Erfolg unseres Unternehmens bei.

Wir orientieren uns hierbei an den folgenden internationalen Standards und Menschenrechtskonventionen:

- Konventionen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation ([ILO.org](http://ILO.org))
- Kinderrechtskonvention der Vereinten Nationen ([bmfsfj.de](http://bmfsfj.de))
- Frauenrechtskonvention der Vereinten Nationen ([unwomen.de/cedaw/](http://unwomen.de/cedaw/))
- Leitsätze für Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung ([oecd-ilibrary.org](http://oecd-ilibrary.org) 2023)

Diese internationalen Prinzipien sind in unserem Verhaltenskodex verankert und bilden nicht nur die Grundlage für die tägliche Zusammenarbeit aller Mitarbeitenden, Geschäftspartner\*innen und liefernde Unternehmen sondern inkludiert auch die Beschäftigten in den Lieferketten, unsere Dienstleistende und unsere Kunden\*innen.

Die Anforderungen an unsere liefernden Unternehmen sind auch über den im amfori BSCI Code of Conduct beschriebenen Umsetzungsbedingungen ([amfori.org/DE](http://amfori.org/DE)) und unserem Verhaltenskodex verankert. Dieser beinhaltet alle Sozialstandards, Umweltschutzregeln sowie Arbeitssicherheit und - gesundheit.

Intern haben wir Einkaufsrichtlinien verabschiedet, die besonders auch den Schwerpunkt auf nachhaltiges und umweltgerechtes Handeln setzen. Wir überprüfen insbesondere Geschäftstätigkeiten und - Beziehungen und analysieren regelmäßig potentielle Risiken und Verstöße, um anschließend entsprechende Maßnahmen zu formulieren. Damit können wir schwerwiegende Auswirkungen auf vulnerable Interessengruppen versuchen abzustellen oder zumindest zu reduzieren.

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH bekennt sich zur Chancengleichheit und lehnt jede Form von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Nationalität, sozialer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung und Identität oder weiterer gesetzlich geschützter Merkmale ab.

Mit unserer jährlichen Risikoanalyse erfassen wir die hervorstehenden Risiken, die in den einzelnen Produktionsländern bestehen können. Diese haben wir wie folgt definiert:

- Arbeitszeit/ Überstunden
- fehlende existenzsichernde Löhne
- Nichteinhaltung von Mindestlohngesetzen
- Vereinigungsfreiheit, Kollektivverhandlungen
- Kinderarbeit

- Zwangsarbeit
- Diskriminierung von Minderheiten, geschlechtsspezifische Gewalt
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
- Korruption, Bestechung
- Chemikalienmanagement nach ZDHC ([roadmaptozero](#)) und nach blue sign RSL ([bluesign](#))
- Wasserverschmutzung, Wasserverbrauch
- Treibhausgasemissionen
- Tierwohl

Wir leiten hieraus Maßnahmen ab (siehe Maßnahmenkatalog), die den Ausgangszustand verbessern sollen und auch in der Prävention bedenkliche Risiken vermeiden können. Ein zentraler Punkt ist für uns der regelmäßige direkte Dialog mit unseren liefernden Unternehmen, wir legen Wert auf Vermittlung von Wissen innerhalb der Lieferkette und bestärken unsere liefernden Unternehmen bei Weiterbildungsmaßnahmen und Zertifizierungen.

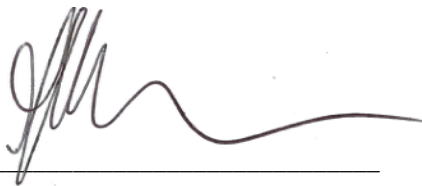
Existenzsichernde Löhne sind für uns hierbei ein wichtiger Bestandteil, um ein gesundes Leben und menschenwürdige Arbeitsbedingungen zu schaffen sowie Ungleichheiten zu verringern.

Zusätzlich unterstützen wir soziale und ökologische Projekte außerhalb unserer Geschäftsaktivitäten.

Die textilhandel cotton-n-more GmbH untersagt allen liefernden Unternehmen eine unautorisierte Unterauftragsvergabe. Über ein eigenes Beschwerdemanagement gewährleisten wir, dass die Mitarbeitenden jederzeit über ein entsprechendes Formular Verstöße melden können, damit entsprechende Gegenmaßnahmen ergriffen werden können.

Aufgrund des sich ständig wechselnden Marktumfeldes überprüfen und berichten wir jährlich transparent in unserem Geschäftsbericht über Risiken und Maßnahmen. An der Nachhaltigkeitsstrategie, dem Verhaltenskodex und dem Maßnahmenkatalog wirken alle Mitarbeitende bei der textilhandel cotton-n-more GmbH aktiv mit.

Alle Beteiligten haben stets Zugriff zu der aktuellen Version.



März 2024

Datum, Unterschrift von Marc Kuhn, Geschäftsführer