



## Verhaltenskodex

### Präambel

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH ist Spezialist für das Design, die Entwicklung und die Produktion und den Handel mit Textilien jeglicher Art.

Wir entwickeln individuell abgestimmte Bekleidung in dem Bereichen Merchandising, Corporate Fashion, Work Fashion und Private Label.

Wir übernehmen alles: von der kreativen Idee und Konzeption, über das Design und die Entwicklung, die Produktion und die Veredlung bis hin zu umfangreichen Logistiklösungen, Reportings, Web-Shop Lösungen und Marketing Support.

Zufriedene Kund\*innen bilden die Basis für den wirtschaftlichen Erfolg unseres wachsenden Unternehmens. Mit herausragender Qualität, bestem Service und einem fairen Preis-Leistungsverhältnis sichern wir die hohe Zufriedenheit unserer Kund\*innen.

Motivierte und engagierte Mitarbeitende sind für den Unternehmenserfolg unverzichtbar. Ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten zu fördern und zu nutzen dient unserem Unternehmen und unseren Partner\*innen.

2009 in Braunschweig gegründet sind wir uns unserer Verantwortung für Mensch und Umwelt bewusst. Wir sind überzeugt, dass nachhaltiges und umweltgerechtes Handeln wesentlich zum wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens beiträgt. Der sparsame Verbrauch von Ressourcen und das konsequente Vermeiden von schädlichen Umweltauswirkungen schont unser aller Umwelt.

Vor dem Hintergrund dieses Selbstverständnisses formuliert dieser Verhaltenskodex in 14 Grundsätzen die Standards für unser Handeln – sowohl nach innen für unsere Mitarbeitenden als auch nach außen für Kund\*innen, Lieferant\*innen und Partner\*innen.

Er fußt dabei auf den folgenden, international allgemein anerkannten Richtlinien:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen ([un.org/german](http://un.org/german))
- Global Compact der Vereinten Nationen ([globalcompact.de](http://globalcompact.de))
- Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation ([ILO.org](http://ILO.org))
- Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung ([un.org/german/rio](http://un.org/german/rio))
- Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption ([un.org/german/oebgbl](http://un.org/german/oebgbl))
- OECD - Empfehlungen für den Textilsektor ([oecd.org/leitfaden-sorgfaltspflicht](http://oecd.org/leitfaden-sorgfaltspflicht))

## **1. Einhalten von Gesetzen**

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH hält auf allen Ebenen sämtliche für das Unternehmen geltende Gesetze ein: In unserem eigenen Interesse, im Interesse unserer Mitarbeitenden und zum Vorteil unserer Kund\*innen, denn viele unserer Produkte unterliegen strengen gesetzlichen Vorgaben. Das Umsetzen von nationalen und internationalen Gesetzen, Normen und Richtlinien ist für uns deshalb von enormer Bedeutung und zugleich selbstverständlich, denn so gewährleisten wir die Sicherheit unserer Produkte und damit die Sicherheit unserer Kund\*innen.

## **2. Verbot der Kinderarbeit**

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH beachtet die Regelungen der Vereinten Nationen zu den Menschen- und Kinderrechten. Wir verpflichten uns insbesondere, das Übereinkommen 138 der ILO über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung ([ilo.org/c138\\_de](http://ilo.org/c138_de)) sowie das Übereinkommen 182 der ILO über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit ([ilo.org/c182\\_de](http://ilo.org/c182_de)) einzuhalten.

## **3. Verbot der Zwangsarbeit**

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH bekennt sich in Übereinstimmung mit den Übereinkommen 29 ([ilo.org/c029\\_de](http://ilo.org/c029_de)) und 105 ([ilo.org/c105\\_de](http://ilo.org/c105_de)) der ILO zum Verbot jeglicher Form von Zwangsarbeit. Wir setzen voraus, dass auch unsere liefernden Unternehmen keine Form von Zwangsarbeit in ihren Unternehmen zulassen.

## **4. Verbot der Diskriminierung**

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH lehnt in Übereinstimmung mit den Übereinkommen 100 ([ilo.org/c100\\_de](http://ilo.org/c100_de)), 111 ([ilo.org/c111\\_de](http://ilo.org/c111_de)), 158 ([ilo.org/c158\\_de](http://ilo.org/c158_de)) und 159 ([ilo.org/r159\\_de](http://ilo.org/r159_de)) der ILO jede Form der Diskriminierung im Arbeitsumfeld entschieden ab. Wir fördern Chancengleichheit und Vielfalt im Unternehmen. Entscheidungen, die unmittelbare Auswirkungen auf Mitarbeitende (Einstellung, Beförderung, Weiterbildung etc.) haben, werden auf Basis der individuellen Fähigkeiten und Qualifikation der betroffenen Mitarbeitenden getroffen. Kriterien wie Geschlecht, Alter, Religion oder Weltanschauung, Rasse, Kaste, soziale oder ethnische Herkunft, Behinderungen, Nationalität, sexuelle Identität, politische Haltung, persönliche Beziehungen, Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen oder andere persönliche Eigenschaften haben keinen Einfluss auf Entscheidungen.

## **5. Korruptionsbekämpfung**

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH lehnt jede Form der Korruption ab und beachtet das Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption ([un.org/oebgbl](http://un.org/oebgbl)). Bestechung, Erpressung und die generelle Beeinflussung von Entscheidungen durch ungebührliche Leistungen, wie Geld- und Sachgeschenke, haben in unserem Unternehmen keinen Platz. Mit Interessenkonflikten gehen wir transparent um. Legen Betroffene einen Interessenkonflikt offen, erwachsen ihnen daraus keine Nachteile.

## **6. Kartellrecht und freier Wettbewerb**

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH steht für fairen und freien Wettbewerb unter den Marktteilnehmenden und die Einhaltung der entsprechenden nationalen Regularien ein. Unlauterer Wettbewerb, Preisabsprachen mit anderen Unternehmen und vergleichbare Abmachungen sind für uns völlig inakzeptable Maßnahmen.

## **7. Wahrung fairer Arbeitsbedingungen/ Anreizstrukturen**

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH achtet auf faire Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden. Dies umfasst das Einhalten der nationalen Gesetze und Regelungen zur Arbeitszeit sowie das Recht auf angemessene Entlohnung. Löhne und Gehälter entsprechen mindestens den gesetzlichen Mindestlöhnen oder geltenden Tarifabschlüssen. Es ist zu gewährleisten, dass die Mitarbeitenden in regelmäßigen Abständen vollständige Angaben über ihren Lohn und ihre Zulagen erhalten. Unberechtigte Gehaltsabzüge sowie Abzüge als Disziplinarmaßnahmen sind unzulässig. Die textilhandel-cotton-n-more GmbH fördert die persönliche und fachliche Qualifizierung der Mitarbeitenden.

Um unternehmerische Sorgfalt in unserem Unternehmen zu unterstützen haben wir folgende Anreize für unsere Mitarbeitenden bereits verwirklicht:

- Betriebsurlaub über Weihnachten - Neujahr
- Sonderbonus für alle Mitarbeitenden mindestens 1 x pro Jahr
- umfangreiches Schulungsangebot für alle Mitarbeitenden
- Brückentage auf Firmenkosten
- gemeinsames Frühstück 4 x jährlich auf Firmenkosten
- 2-3 Firmen-events mit dem ganzen Team
- flexible Arbeitszeiten und Möglichkeiten auf Homeoffice
- angenehmes und großzügiges Arbeitsumfeld

### **8. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz**

Als herstellendes und handelndes Unternehmen von Textilprodukten gehört die Sicherheit und der Gesundheitsschutz unserer Mitarbeitenden zum Selbstverständnis unseres Unternehmens und leistet einen wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Mit vielfältigen, angemessenen Maßnahmen und Programmen bieten wir unseren Beschäftigten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, das mindestens den gesetzlichen Rahmenvorgaben für den Gesundheitsschutz und die Arbeitssicherheit entspricht. Wir halten die Risiken, denen unsere Mitarbeitenden bei ihrer Tätigkeit ausgesetzt sind, so gering wie möglich und sorgen in Übereinstimmung mit dem Übereinkommen 155 der ILO ([ilo.org/c155\\_de](http://ilo.org/c155_de)) für die bedarfsgerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen zur Vermeidung gesundheitlicher Beeinträchtigungen und zur Verhütung von Unfällen.

### **9. Vereinigungsfreiheit**

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH achtet in Übereinstimmung mit den Übereinkommen 87 ([ilo.org/c087\\_de](http://ilo.org/c087_de)) und 98 ([ilo.org/c098\\_de](http://ilo.org/c098_de)) der ILO das Recht aller Beschäftigten auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen. Es steht allen Arbeitnehmenden frei, Arbeitnehmervertretungen zu gründen oder in einer solchen Mitglied zu werden. Unseren Beschäftigten entstehen dadurch keine Nachteile. Des Weiteren können Arbeitnehmende bzw. ihre Vertretungen betriebliche Vereinbarungen treffen oder Tarifverträge aushandeln und abschließen.

### **10. Beschwerdemechanismus**

Beschwerden oder Informationen über Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können anonym per E-Mail, Telefon oder Brief an uns gemeldet werden, auch über unser Beschwerdeformular ([nachhaltigkeit/de/Beschwerdeformular](http://nachhaltigkeit/de/Beschwerdeformular)). Das Einreichen einer Beschwerde sollte sachlich und nachweisbar sein. In keiner Form ist dies mit Repressalien oder Strafen durch liefernde Unternehmen oder durch die textilhandel cotton-n-more GmbH verbunden. Beschwerden werden streng vertraulich und anonym behandelt und können in jeder Sprache eingereicht werden.

textilhandel cotton-n-more GmbH  
Abteilung Nachhaltigkeit  
Katja Alexander/ Jessica Jost

Telefon: +49-531-27340-65  
mail: [nachhaltigkeit@cotton-n-more.com](mailto:nachhaltigkeit@cotton-n-more.com)  
Hildesheimer Straße 27, 38114 Braunschweig

### **11. Umwelt und Ressourcen**

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH beachtet die geltenden nationalen Umweltgesetze und -regelungen. Die Nutzung zeitgemäßer und effizienter Technologien ermöglicht uns die Einhaltung der entsprechenden Umweltstandards. Wir betrachten den schonenden Umgang mit unserer Umwelt und den verfügbaren Ressourcen auch als Beitrag zur nachhaltigen und ökologisch verantwortungsvollen Zukunftssicherung unseres Unternehmens. Vorbeugende Maßnahmen helfen uns dabei, Umweltrisiken so gering wie möglich zu halten und negative Auswirkungen auf die Umwelt zu vermeiden.

### **12. Umweltpolitik**

Ein umweltorientiertes Management ist Teil unserer Unternehmenspolitik. Im Bewusstsein umfassender Verantwortung fühlen wir uns Ökonomie und Ökologie gleichermaßen verpflichtet. Die folgenden Leitlinien geben den Rahmen für unser umweltorientiertes Handeln vor:

1. Wir entwickeln und fertigen Produkte, die die Umwelt so wenig wie möglich belasten.

- Wir streben an, die Anzahl der zertifizierten Produkte zu erhöhen, wobei wir die Anforderungen von Ökotex Standard 100 als Mindeststandard betrachten ([oeko-tex/de](https://www.oeko-tex.com/de)).
- Eine wachsende Zahl von Baumwollprodukten wird nach dem Global Organic Textile Standard (GOTS/[global-standard.de](https://www.global-standard.de)) hergestellt, dem weltweit führenden Standard für Textilien aus Bio-Baumwolle, bei dem der Einsatz von genmanipuliertem Saatgut, synthetischen Pestiziden und Insektiziden sowie schädlichen Farbstoffen verboten ist.
- Wir erhöhen kontinuierlich den Anteil an Fairtrade-zertifizierter Baumwolle, was auch den ökologischen Anbau unterstützt.
- Bei allen Materialien, die von Tieren stammen (z. B. Leder, Daunen, Wolle), stellen wir sicher, dass unsere Tierschutzpolitik eingehalten wird.
- Wir ermutigen unsere liefernden Unternehmen, von Tieren gewonnene Materialien durch ethische und ökologische Alternativen zu ersetzen, wie z. B. recyceltes Polyester oder pflanzliche Lederalternativen, unser Unternehmen ist PeTA zertifiziert ([peta.org](https://www.peta.org)).
- Bei Produkten, die Polyurethan enthalten, sollte vorzugsweise die wasserbasierte Alternative verwendet werden, um Dimethylformamid und die damit verbundenen Arbeitsplatz- und Umweltrisiken zu vermeiden.
- Unser Ziel ist es, den Anteil an recycelten Einsatzstoffen sowie die Recyclingfähigkeit unserer Textilien stetig zu erhöhen, ohne dabei Abstriche bei der Qualität oder Sicherheit unserer Produkte zu machen.

2. Wir konzentrieren uns auf die Minimierung unserer CO<sub>2</sub>-Emissionen.

Energie

- Wir verwenden nur Ökostrom von Unternehmen, die ausschließlich Energie erzeugen, die aus 100% erneuerbaren Quellen stammt.

Transport

- Reduktion des Transports per Luftfracht
- Bei den Kund\*innen wird ein Bewusstsein für die negativen Auswirkungen von Luftfracht geschaffen. Wenn Luftfracht dennoch gewünscht wird, hat dies finanzielle Anreize zur Folge.
- Zukünftig wird angestrebt, die CO<sub>2</sub>-Emissionen der verbleibenden Luftfracht durch zertifizierte Projekte zu kompensieren.

3. Wir streben danach, Energieverbrauch, Abwasser und Abfall zu minimieren. Wir gehen schonend mit Ressourcen um. Abfälle werden so weit wie möglich recycelt.

- Energie- und Wasserverbrauch werden erfasst.
- Wir achten darauf, dass nach dem Verlassen eines Raumes das elektrische Licht ausgeschaltet und die Heizung heruntergefahren wird.
- Abfälle werden strikt getrennt.
- Rechnungen werden, wann immer möglich, in digitaler Form verschickt.
- FSC®- oder SFI®-zertifiziertes Papier ([fsc-deutschland.de](https://www.fsc-deutschland.de) und [forests.org](https://www.forests.org)) wird bevorzugt für Versandmaterialien, Kataloge und anderes verwendet.
- Wir verwenden bevorzugt Büromaterial in Recycling-Qualität.

4. Der Umweltschutz ist Teil des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses des Unternehmens und liegt in der Verantwortung der Geschäftsführung.

5. Im Rahmen verschiedener Mitgliedschaften und Zertifizierungen verpflichten wir uns zum Umweltschutz. Wir unterstützen die Aktion „Beyond Climate Alliance“, die großflächig CO<sub>2</sub> wirksame Pflanzungsprojekte betreut ([beyondclimatealliance.org](https://www.beyondclimatealliance.org)).

### 13. Managementsysteme

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH wendet ein integriertes Managementsystem an und sichert so die langfristige Lebens- und Entwicklungsfähigkeit unseres Unternehmens. Es umfasst die Bereiche Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitsschutzmanagement. Unser Unternehmen ist zertifiziert gemäß ISO 9001:2015 und GOTS ([global-standard.de](http://global-standard.de)), Peta approved ([peta.de](http://peta.de)), Mitglied beim Grünen Knopf ([gruener-knopf.de](http://gruener-knopf.de)) und im Bündnis für nachhaltige Textilien ([textilbuendnis.com](http://textilbuendnis.com)) desweiteren orientiert die textilhandel-cotton-n-more GmbH sich am Leitfaden für Arbeitsschutzmanagementsystem der ILO ([ilo.org/](http://ilo.org/)).

### 14. Dialog mit Geschäftspartner\*innen

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH vermittelt die in diesem Verhaltenskodex genannten Grundsätze an seine Geschäftspartner\*innen und regt sie gleichzeitig dazu an, ihrem Handeln mindestens dieselben Standards zugrunde zu legen.

### 15. Einhaltung des Verhaltenskodexes

Die textilhandel-cotton-n-more GmbH behält sich vor, die Einhaltung der hier definierten Standards in angemessener Form bei seinen liefernden Unternehmen zu überprüfen.

Verstöße gegen gesetzliche Regelungen und die Standards dieses Verhaltenskodex betrachten wir als wesentliche Vertragsverletzung, die uns zu konsequentem Handeln, wie dem Einleiten der entsprechenden rechtlichen Schritte oder der Beendigung von Geschäftsbeziehungen, zwingt.

### 16. Konformitätserklärung

Als international tätiges Unternehmen, das in einer ressourcen-intensiven Branche tätig ist, die immer wieder für ihre Auswirkungen auf Mensch und Umwelt kritisiert wird, sind wir uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst.

Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, bekennt sich die textilhandel-cotton-n-more GmbH zur International Bill of Human Rights ([ohchr.org/Menschenrechte](http://ohchr.org/Menschenrechte)), den Guiding Principles on Business and Human Rights der Vereinten Nationen aus dem Jahr 2011 ([un-leitprinzipien-de](http://un-leitprinzipien-de)), der UN-Kinderrechtskonvention ([ohchr.org/ger](http://ohchr.org/ger)), der Konvention zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau ([unwomen.de/cedaw/](http://unwomen.de/cedaw/)), den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO.org) und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen ([oecd-ilibrary.org/de](http://oecd-ilibrary.org/de)).

Unter Berücksichtigung der Empfehlungen der OECD haben wir die folgenden gefährdeten Gruppen identifiziert, die von unserer Geschäftstätigkeit betroffen sein könnten: Frauen, Schwangere, Menschen ethnischer, religiöser und Kasten-Minderheiten und Zugehörigkeiten, LGBTQIA+, Menschen mit Behinderung, Flüchtlinge, Migranten, internationale und inländische Wanderarbeitende, indigene Völker, Heimarbeitende, Mitarbeitende kurz vor dem Rentenalter, Diskriminierte aufgrund von sexueller Orientierung und Geschlechtsidentität, Sprache, HIV-positivem Status oder sozialem Status.

Diese Auflistung erhebt nicht den Anspruch vollständig zu sein und wird nach Bedarf erweitert sowie angepasst.

Darüber hinaus wurde eine umfassende Risikoanalyse durchgeführt. Es wurden Risiken identifiziert, die sich auf folgende Bereiche beziehen: Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Diskriminierung, Arbeitszeit/Überstunden, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Vereinigungsfreiheit, Tarifverhandlungen, Mindestlöhne, existenzsichernde Löhne, Korruption, Bestechung, Chemikalienmanagement, Wasserverbrauch, Wasserverschmutzung, Treibhausgasemissionen sowie Tierwohl. Das Unternehmen strebt an, die damit verbundenen Risiken und unsere tatsächlichen Auswirkungen auf die Menschenrechte und die Umwelt mit erhöhter Priorität zu vermeiden und zu mindern.

Weiterhin verpflichtet sich textilhandel-cotton-n-more GmbH, einen Beschwerdemechanismus einzurichten, der für alle von der Unternehmenstätigkeit betroffenen Parteien gleichermaßen zugänglich ist. Dieser Mechanismus soll insbesondere ein "Sicherheitsnetz" oder Backup-System bieten, wenn die Systeme auf Werksebene nicht in der Lage sind, eine angemessene Abhilfe zu schaffen.

Verstöße gegen gesetzliche Regelungen und die Standards dieses Verhaltenskodex betrachten wir als wesentliche Vertragsverletzung, die uns zu konsequentem Handeln, wie dem Einleiten der entsprechenden rechtlichen Schritte oder der Beendigung von Geschäftsbeziehungen, zwingt.

Darüber hinaus wollen wir unseren Beitrag zu den Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen ([unric.org/17ziele](https://unric.org/17ziele)) vor allem durch unser nachhaltiges Kerngeschäft, aber auch durch die Unterstützung sozialer und ökologischer Projekte außerhalb unserer Geschäftstätigkeit leisten.

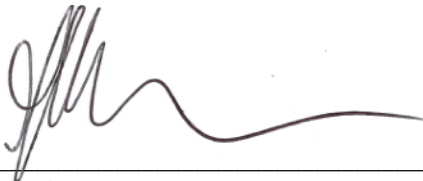
Um die oben genannten Normen und Konventionen in die Praxis umzusetzen, haben wir das folgende Regelwerk implementiert, das wir von unseren Mitarbeitenden und Geschäftspartner\*innen einfordern:

- Umweltpolitik
- Unsere Umweltpolitik gibt die Richtlinien für Umweltfragen im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit vor.
- Kodex für geschäftliches Verhalten

Unser Code of Business Conduct setzt einen Rahmen bestimmter nicht verhandelbarer Mindeststandards für das Verhalten in Schlüsselbereichen, zu denen sich alle Mitarbeitende verpflichten.

Unsere Compliance-Richtlinien beschreiben die sozialen und ökologischen Mindestanforderungen, zu deren Einhaltung wir unsere liefernden Unternehmen auffordern.

Sowohl die Compliance-Erklärung als auch die Richtlinien werden im Zweijahresrhythmus überprüft, aktualisiert und ergänzt.



Januar 2023

Datum, Unterschrift von Marc Kuhn, Geschäftsführer